



Città di Cirié

NUCLEO DI VALUTAZIONE

(art. 74 del Regolamento comunale - Nucleo Di Valutazione)

VERBALE n. 6 del 28 settembre 2016

Comune di Cirié

Corso Martiri della Libertà 33 – CAP 10073

protocollo.cirie@cert.ruparpiemonte.it

tel: 011 921 81 11 – fax: 011 921 86 00

incontr@ci*rié*

Via A. D'Oria 14/7

sportellodelcittadino@comune.cirie.to.it

Il giorno **ventotto**, del mese di **settembre**, dell'anno **duemilasedici**, alle ore **15,00**, presso il Palazzo Municipale del Comune di Ciriè si è riunito il Nucleo di Valutazione costituito, ai sensi dell'art. 74 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, dai seguenti componenti:

- Dott. Maurizio FERRO BOSONE Segretario Generale - Coordinatore;
- Dott. Mario GATTIGLIA Esperto esterno - Membro;

svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Funzionario dell'Ufficio Legale e del Personale Dr.ssa Simona BELLEZZA.

Partecipa alla seduta la Sig.ra Maura ONELIO Responsabile Ufficio Economato e Ufficio Controllo di Gestione.

Il Coordinatore, dopo aver dato atto, ai sensi dell'art. 74, comma 13, del regolamento comunale, che il nucleo si è costituito regolarmente, dichiara aperta la seduta per la trattazione dei seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) CUG - Questionario Benessere Organizzativo – Indicazioni in merito alla diffusione;
- 2) Validazione proposte obiettivi del Piano di Performance anno 2016;
- 3) Varie ed eventuali.

Il Nucleo di Valutazione inizia la trattazione dei punti all'ordine del giorno.

1) CUG - Indagine sul Benessere Organizzativo – Indicazioni in merito alla diffusione;

Il Nucleo di Valutazione richiede che l'Indagine sul Benessere Organizzativo e il relativo questionario, siano pubblicati sul sito internet del Comune di Ciriè, alla Sezione Trasparenza, fornendo opportuna comunicazione di tale iniziativa a tutti i dipendenti dell'Ente.

Si rinviando ulteriori valutazioni relative al risultato delle indagini successivamente alla nomina del nuovo CUG (Comitato Unico di Garanzia), essendo l'attuale in scadenza.

2) Validazione proposte obiettivi del Piano di Performance anno 2016;

Il Nucleo di Valutazione, esaminati gli obiettivi strategici dell'Ente, da atto che i medesimi sono declinati nel Piano delle Performance anno 2016.

Il Nucleo inoltre, in merito agli obiettivi del Piano di Performance per i quali la scadenza di realizzazione si è già verificata o è comunque molto ravvicinata, sentiti i Dirigenti dell'Ente, appura che i Dirigenti medesimi o le Posizioni Organizzative competenti hanno fornito a suo tempo indicazioni di natura verbale ai dipendenti, affinché questi ultimi potessero perseguire la realizzazione degli obiettivi suddetti nelle tempistiche previste.

In Nucleo prende atto infine che:

- la proposta di Piano della Performance anno 2016 è costituita in due parti, la 1^a comprende i *“Progetti per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità”*, riconducibili a quanto previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999, la 2^a comprende i *“Progetti per l'attivazione di nuovi servizi o per il miglioramento di nuovi servizi precedentemente attivati”*, riconducibili a quanto previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999;

- i progetti inseriti nella parte 1^ del PdP sono **28**;
- i progetti inseriti nella parte 2^ del PdP sono **3**;

visto:

- l'art. 15, commi 2 e 5, del CCNL 1° aprile 1999;
- il parere ARAN 499-15 L1, e in particolare le 7 condizioni ivi descritte che rappresentano la *conditio sine qua non* per ritenere ammissibili i progetti nell'ambito della disciplina prevista dall'art. 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999,
- il parere ARAN 19.528/2015 di aggiornamento rispetto ai precedenti orientamenti applicativi e relativo alla corretta applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999, che stabilisce le seguenti condizioni:
 1. possono avvalersi di tale strumento solo gli enti che hanno rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica;
 2. l'incremento dev'essere correlato ad uno o più obiettivi di miglioramento della performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi. Deve comunque esserci il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'ente;
 3. le risorse aggiuntive devono essere previste negli strumenti di programmazione e di bilancio dell'ente;
 4. la quantificazione dell'incremento deve essere correlata alla rilevanza dei risultati attesi ed al maggior impegno richiesto al personale;
 5. le risorse saranno rese disponibili a consuntivo ed erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi;
 6. le risorse stanziare possono essere utilizzate anche per il finanziamento di istituti di trattamento accessorio diversi dai compensi di produttività. Si ritiene anche per turno e reperibilità, se gli stessi sono funzionali al conseguimento degli obiettivi;
 7. quando le risorse aggiuntive sono collegate all'introduzione di lavoro per turni o reperibilità, il risultato conseguito è immediatamente verificabile anche su base mensile (e quindi anche liquidabile mensilmente);
 8. le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5, non possono essere automaticamente e direttamente confermate e stabilizzate negli anni, ma necessitano di anno in anno di una conferma espressa, in presenza dei necessari requisiti legittimanti;
 9. quanto detto al punto 8 non vale ad escludere che gli obiettivi di performance siano anche "obiettivi di mantenimento" dei risultati conseguiti l'anno precedente, a condizione che continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale;
 10. le risorse variabili, non possono comunque finanziare istituti stabili come le progressioni economiche orizzontali o le posizioni organizzative.

ritiene:

- 1) ammissibili, nell'ambito dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999, i 27 progetti della parte 1^ del PdP;**

2) ammissibili, nell'ambito dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999, i 3 progetti della parte 2^ del PdP.

Alle ore 16,30 il Coordinatore dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Maurizio FERRO BOSONE

Mario GATTIGLIA
